

**C I R C U L A R N o . 2**

**L I C I T A C I Ó N N ° 5 0 0 0 0 5 1 4 0**

**S E R V I C I O D E M A N T E N I M I E N T O E L E C T R O M E C Á N I C O**  
**E N E S T A C I O N E S D E Y P F B T R A N S P O R T E S . A .**

A todas las empresas interesadas:

En atención a lo estipulado en la Cláusula 4 ACLARACIONES Y ENMIENDAS AL DBC, mediante la presente procedemos a aclarar lo siguiente:

**CONSULTA 1**

Una vez la empresa adjudicada inicie las actividades del proyecto. Consultar si las actividades serán continuas hasta terminar el tiempo asignado al Proyecto o se tendrá en el intermedio del cronograma días si actividad para las cuadrillas. De ser así como se reconocerán estos días sin actividad o serán reconocidos como días de descanso adelantado.

**RESPUESTA 1**

En TDRs, ver punto 8.5, este ritmo de trabajo 20x10 es para las cuadrillas eléctricas como para el personal de mecánico.

**CONSULTA 2**

De acuerdo al anexo E4 Matriz de evaluación técnica solicita la hoja de vida con respaldo del personal que forman parte de la cuadrilla,

Consultar si se debe presentar los respaldos de los cargos que solicita en el anexo E4.

- Líder de Cuadrilla
- Ayudante Eléctrico
- Técnico Mecánico
- Ayudante Mecánico

O se debe presentar los respaldos de todo el personal solicitado en el Formulario B.1 Planilla de Propuesta económica.

**1. - SERVICIOS PERMANENTES**

1.1 Encargado de Cuadrilla	4
1.2 Ayudante electrico	8
1.3 Tecnico Mecanico	2
1.4 Ayudante Mecanico	6

**RESPUESTA 2**

Remitirse a la Enmienda 2.

**CONSULTA 3**

En el anexo 4 de los términos de referencia solicitan cartas de compromiso del personal afectado al proyecto. Confirmar si se requieren las cartas de los 20 integrantes o solo de los encargados de cuadrilla.

**RESPUESTA 3**

Debe firmar todo el personal a presentar en la oferta..

**CONSULTA 4**

En el pliego técnico no se especifica el sueldo que deberá pagarse al personal. Favor indicar si el sueldo se deja al criterio del proponente o tienen un sueldo mínimo que debe ser pagado por cada puesto

**RESPUESTA 4**

**YPFB Transporte S.A. no define los salarios del personal contratista, se verificará calidad del servicio y trabajo.**

**CONSULTA 5**

Favor indicar si debe presentarse en esta etapa los currículos de las 20 personas que se requieren en el proyecto o si eso se deberá presentar en una segunda fase

**RESPUESTA 5**

**Se debe ingresar la documentación necesaria solicitada en la matriz de evaluación técnica la cual debe ser entregada en esta etapa**

**CONSULTA 6**

En caso que se requiera los currículos y experiencia de las 20 personas, favor indicar si el proponente queda excluido del proceso sino presenta los 20 currículos o si hay un porcentaje mínimo

**RESPUESTA 6**

Debe ingresar la cantidad total solicitada de personal ver punto 8.5.1 de los TDRs.

**CONSULTA 7**

Para el caso de la garantía de cumplimiento de contrato indicar si la garantía puede ser mediante "standby letter of credit" emitida por un banco americano. O en su defecto indicar si se pueden presentar dos garantías que sumen el monto total requerido

**RESPUESTA 7**

**Las Garantías deben ser emitidas según lo establecido en el DBC, se pueden presentar 2 garantías siempre y cuando sumen el total requerido y tengan cada una el plazo de vigencia establecido en el DBC.**

**CONSULTA 8**

Favor confirmar las especificaciones de las camionetas requeridas, hasta de que

modelo puede ser utilizada

#### **RESPUESTA 8**

Ver punto 3.1.5.1 del RGSSMA para contratista rev. 18.

##### **3.1.5.1 Vehículos Livianos**

- Antigüedad aceptada: hasta 5 años, extensibles a 10 con certificación aprobada por YPFB TR.
- Llantas adecuadas, profundidad mínima de surco 5 mm en el 75% del ancho.
- Cinturones de 3 puntas para el conductor y todos los pasajeros (delanteros + traseros laterales).
- Extintor de polvo químico seco ABC de 1 kg (2.5 lb) mínimo, ubicado en lugar de fácil acceso.
- Botiquín de primeros auxilios (sólo material de curación).
- Dos triángulos de emergencia.
- Alarma de retroceso (audible).
- Sistema Satelital de Monitoreo.
- Prohibido vidrio polarizado.
- Si es 4x4 y circula por caminos difíciles, se requiere guinche adecuado y barra antivuelco (interna + externa en doble cabina, externa en cabina sencilla).

#### **CONSULTA 9**

Para la certificación del SMS-40 indicar si pueden presentarse currículo de personal que tenga el SMS-40 vencido con el compromiso de renovarlo o recertificarlo antes del comienzo del servicio.

#### **RESPUESTA 9**

Remitirse a la Enmienda 2.

#### **CONSULTA 10**

En las características técnicas y perfiles del personal requerido solicitan que los líderes de cuadrilla tengan certificación SSMS-40, y manejo defensivo. Favor indicar si es posible que un ayudante eléctrico que tenga SSMS40 y manejo defensivo pueda fungir como líder de cuadrilla. O en su defecto que alguien que tenga el perfil técnico pero que no tenga manejo defensivo ni SSMS40 pueda no tenerlo esos certificados siempre que haya algún miembro de la cuadrilla que si lo tenga

#### **RESPUESTA 10**

En los TDRs, el punto 9.4.1 indica de manera general la necesidad de un SSM40 en la cuadrilla, esa responsabilidad la tiene el líder de cuadrilla tal como lo indica el punto 9.4.1.1.

#### **CONSULTA 11**

Favor indicar si un técnico que sea Técnico Medio en Electricidad puede desempeñar el cargo de líder de cuadrilla si su perfil técnico a excepción del de técnico superior cumple con todos los demás requisitos.

#### **RESPUESTA 11**

No es posible, enmarcarse en TDRs punto 8.5.



**Siendo ésta toda la información, solicitamos a su empresa tomar debida nota de la presente Circular con el fin de que no tengan inconvenientes en la presentación de su oferta y posteriormente en la evaluación respectiva.**

**Santa Cruz, 20 de junio de 2025**