



# Transporte S.A.



## **REQUISITOS DE SALUD EN EL TRABAJO PARA** **CONTRATISTAS**



## Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas


### Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas

#### ÍNDICE (Sección II)

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>2</b>
<b>1. GERENCIAMIENTO DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES EN SALUD</b>	<b>2</b>
<b>2. ASISTENCIA MÉDICA, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN MÉDICA</b>	<b>3</b>
<b>3. CONTROL DE PLAGAS</b>	<b>5</b>
<b>4. CONTROL DE SERVICIO DE CATERING Y ANÁLISIS DE AGUA DE CONSUMO</b>	<b>7</b>
<b>5. CONDICIONES DE HIGIENE EN LAS VIVIENDAS</b>	<b>9</b>
<b>6. PROGRAMA DE CONTROL DE ALCOHOL Y DROGAS PROHIBIDAS</b>	<b>11</b>
<b>7. APTITUD PARA EL TRABAJO</b>	<b>12</b>
<b>8. REPORTE E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES CON LESIONES PERSONALES</b>	<b>13</b>
<b>9. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD</b>	<b>14</b>
<b>10. MONITOREO DE HIGIENE OCUPACIONAL</b>	<b>14</b>
<b>11. MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD</b>	<b>14</b>
<b>12. ASISTENCIA MÉDICA Y ASISTENCIA SOCIAL</b>	<b>15</b>

#### ANEXOS


<b>ANEXO I:</b>	<b>BOTIQUÍN DE PRIMEROS AUXILIOS</b>
<b>ANEXO II:</b>	<b>NORMAS BÁSICAS DE MANEJO DEL BOTIQUÍN</b>
<b>ANEXO III:</b>	<b>ORGANIZACIÓN DE LOS NIVELES DE RESPUESTA MÉDICA A LA EMERGENCIA</b>
<b>ANEXO IV:</b>	<b>INSPECCIÓN DE AMBULANCIA</b>
<b>ANEXO V:</b>	<b>ASISTENCIA MÉDICA INTERNACIONAL</b>

 <b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>		
Revisión 14	Vigente desde: <b>28 DIC. 2023</b>	Página: 1 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

<b>Clasificación de la Información del Documento del SGI:</b>	<i>Pública</i> <input checked="" type="checkbox"/>	<i>Uso Interno</i> <input type="checkbox"/>	<i>Restringida</i> <input type="checkbox"/>	<i>Confidencial</i> <input type="checkbox"/>
---	--	---	---	--

Tabla de Ediciones		
Revisión	Fecha	Motivo de la Revisión
0	20.12.2002	
1	27.02.2004	
2	28.09.2005	
3	04.10.2006	
4	23.10.2008	
5	31.12.2008	
6	13.10.2009	
7	30.11.2011	
8	10.10.2012	
9	07.10.2013	
10	28.09.2020	
11	23.11.2021	
12	02.03.2022	
13	29.09.2023	
14	<b>28 DIC. 2023</b>	Inclusión de la Clasificación de la Información del Documento.

<b>Elaboración</b>  <div>  <b>Rodrigo Arrien Zamora</b>  Firmado digitalmente por Rodrigo Arrien Zamora  Fecha: 2023.12.26 13:27:44 -04'00' </div> <div>  <b>Marcelo Mena Navarro</b>  Firmado digitalmente por Marcelo Mena Navarro  Fecha: 2023.12.26 15:27:30 -04'00' </div>		<b>Aprobación</b>  <div>  <b>Raul Flores Osinaga</b>  Firmado digitalmente por Raul Flores Osinaga  Fecha: 2023.12.26 18:35:07 -04'00' </div> <div>  <b>Oscar Cesar Guzman Velarde</b>  Firmado digitalmente por Oscar Cesar Guzman Velarde  Fecha: 2023.12.28 18:06:05 -04'00' </div>	
Nombre: Rodrigo Arrien Z. / Marcelo Mena Cargo: Coordinador de Salud Ocupacional / Jefe de Salud y Seguridad a.i. Fecha:		Nombre: Raul Flores Osinaga Cargo: Director de GSSM y RSE Fecha:	
		Nombre: Oscar C. Guzmán V. Cargo: Gerente General Fecha:	

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 2 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

## INTRODUCCIÓN

La Salud del trabajador debe priorizarse durante las operaciones de las empresas contratistas para prevenir, minimizar o eliminar los riesgos a la salud como consecuencia de las actividades laborales y evitar prácticas inseguras para prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales.

El lugar de trabajo demanda de nuestras capacidades físicas y mentales y expone a los empleados a condiciones que pueden llevar a enfermar o a afectar su salud.

La empresa contratista debe desarrollar un Programa de Gestión en Salud en el Trabajo con el propósito de identificar peligros y evaluar riesgos a la salud, así como también, asignar responsabilidades, establecer medidas de control para evitar la ocurrencia de accidentes laborales, la aparición de enfermedades ocupacionales y poder actuar de forma adecuada cuando se presente una emergencia o contingencia en el sitio de trabajo.

La implementación de este Programa de Gestión será obligatoria para toda empresa contratista, incluyendo sub-contratistas de proyectos y servicios (según aplique) que estén comprometidos en las operaciones de YPFB TRANSPORTE S.A., (en adelante YPFB TR o la Empresa).

El Programa de Gestión debe ser aprobado por la Coordinación de Salud Ocupacional de YPFB TR.

Requisitos Mínimos del contenido del Programa de Gestión de Salud:


1. Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades en Salud
2. Asistencia médica, primeros auxilios y evacuación médica
3. Control de plagas
4. Control de servicio de catering y análisis de agua de consumo
5. Condiciones de higiene de viviendas y campamento
6. Control de consumo de alcohol y drogas prohibidas
7. Aptitud para el trabajo
8. Reporte e investigación de incidentes con lesiones personales
9. Actividades de promoción a la salud
10. Monitoreo de Higiene Ocupacional
11. Acciones en caso de declaratoria de pandemias y epidemias
12. Asistencia médica y asistencia social

## 1. GERENCIAMIENTO DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES EN SALUD

La empresa contratista debe implementar el Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades en Salud. La metodología de gerenciamiento de riesgos y oportunidades en salud podrá basarse en el procedimiento *PS.040 Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades* de YPFB TR, deberá estar de acuerdo con el lugar donde se realicen las actividades y las tareas asignadas para asegurar sitios de trabajo seguros y saludables.

En caso que la empresa contratista cuente con su propia metodología puede ser aplicada a las actividades a desarrollar.

El Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades en Salud es una herramienta utilizada por YPFB TR como parte del Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades de GSSM y RSE, por lo cual los peligros y riesgos para la Salud de los trabajadores, son identificados, evaluados y controlados en niveles “tan bajos como sea razonablemente practicable” y se deben desarrollar acciones en aquellos peligros identificados como altos y muy altos.

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 3 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

El Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades en Salud proporciona las herramientas para mantener bajo control la salud de los trabajadores y brindar sitios de trabajo seguros y saludables para:

- Proteger la salud de los empleados, personal contratado, de comunidades cercanas y otros, de agentes peligrosos para la salud que pudieran estar asociados al lugar de trabajo.
- Promover la salud de los trabajadores.
- Cumplimiento de Requisitos Legales según la Ley 16998 Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar.
- Cumplimiento de los requisitos definidos por la Norma ISO 45001:2018.


El Gerenciamiento de Riesgos y Oportunidades en Salud es utilizada como una herramienta de manejo para ayudar en:

- ✓ La identificación de los peligros y riesgos para la salud en el ámbito laboral, para la adecuada evaluación de los riesgos.
- ✓ Priorizar la implementación de medidas adicionales de control, donde sean necesarias, para minimizar los riesgos para la salud a niveles tan bajos como sea razonablemente practicable, tomando como prioridad los riesgos considerados altos y muy altos.
- ✓ Analizar nuevos procedimientos / operaciones / actividades o cambios a los ya existentes, para asegurar que los peligros y riesgos para la salud están debidamente controlados antes de que la nueva o revisada operación comience.
- ✓ Instruir al personal sobre los peligros para la salud, riesgos y medidas de control apropiados para sus tareas.
- ✓ Determinar registros apropiados sobre la exposición del personal a peligros para la salud, los cuales, combinados con los registros de observación de la salud, pueden ser usados para identificar tendencias en la salud y áreas problemáticas para la acción, para completar los requerimientos legales.
- ✓ Desarrollar los medios para promover una mejora continua en los estándares de salud en el trabajo.
- ✓ Promover espacios de trabajo seguros y saludables.
- ✓ Mantener bajo control los riesgos biológicos, químicos, físicos, ergonómicos, modo de vida y psico-sociales.

## 2. ASISTENCIA MÉDICA, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN MÉDICA

Los proyectos o servicios que cuenten con 50 personas o más, deben contar con un profesional médico que disponga de Matrícula Profesional emitida por el Ministerio de Salud y Deportes, Registro del Colegio Médico, Registro SySO en el Ministerio de Salud vigente y el curso de Soporte Vital Avanzado en Trauma (ATLS) y/o Soporte Vital en Trauma Pre hospitalario (PHTLS).

Además de contar con una ambulancia que deberá estar equipada de acuerdo al *Anexo IV Inspección de Ambulancia*. La ambulancia debe ser conducida por un chofer con formación como Paramédico o tener aprobado el curso de Soporte Vital en Trauma Pre hospitalario (PHTLS) o curso aprobado de Soporte Vital Básico quien estará a cargo del mantenimiento, limpieza y asegurar que el vehículo esté disponible para casos de evacuación médica (según aplique).

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 4 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

Los proyectos o servicios que cuenten con 20 a 49 personas deben contar con una persona exclusiva con formación como Paramédico o contar con el curso Soporte Vital en Trauma Pre hospitalario (PHTLS) o Curso de Primeros Auxilios Avanzado.

En los proyectos o servicios con menos de 20 personas y/o cada frente de trabajo con esta cantidad de personas el Supervisor de SSMS de la contratista debe contar con el curso de Soporte Vital en Trauma Pre hospitalario (PHTLS) o Curso de Primeros Auxilios Avanzado.

Para la habilitación de la ambulancia el contratista deberá cumplir con los requisitos de la inspección de vehículo de acuerdo a la lista de verificación *LO.033 Verificación de Vehículos* y con la inspección de ambulancia de acuerdo al *Anexo IV* del presente documento.

El Servicio de Salud debe contar con todo el equipamiento necesario para la atención pre hospitalaria de un paciente crítico y debe incluir este listado referencial y no limitativo: tabla espinal rígida, chaleco de extricación, tubo de oxígeno, kit de férulas de inmovilización, sábanas estériles para quemados, tubos de tórax, bránulas, catéteres intravenosos, expansores plasmáticos (de preferencia ringer lactato), sonda nasogástrica y sonda urinaria, tubos oro traqueales con guías descartables, instrumental quirúrgico básico, collares cervicales, laringoscopio y deben contar con suero antiofídico liofilizado Polivalente contra mordeduras de serpientes de los géneros bohtrops, crótalos y micruros, anti veneno para *Latrodectus Mactans* (araña viuda negra).

En caso que el proyecto cuente con un paramédico, se debe excluir del listado anterior el tubo oro traqueal y laringoscopio ya que éstos implementos son de uso exclusivo de personal médico.


El Servicio de Salud debe contar con un maletín completo para atención inmediata de traumas, con disposición las 24 horas.

La empresa contratista debe contar con un procedimiento de Evacuación Médica de Emergencia (*ver Anexo III – Organización de los Niveles de Respuesta Médica a la Emergencia*) vigente durante todas las operaciones o actividades dentro del contrato. El objetivo de este documento es brindar una respuesta adecuada e inmediata a una evacuación médica de emergencia, ya sea por accidente o enfermedad. Como referencia para elaborar el propio o para implementación en el servicio el contratista puede utilizar el documento *PS.023 Primeros Auxilios y Evacuación Médica*.

El procedimiento de evacuación debe ser elaborado de acuerdo con el área de trabajo y debe contar como mínimo con los siguientes elementos:

- Identificación de las facilidades médicas de apoyo cercanas al área de operaciones detallando el número de camas, localización geográfica, disponibilidad de especialistas, disponibilidad de ambulancia, equipamiento de emergencia y números telefónicos o /Handy para contactos.
- Conformación de la brigada de primeros auxilios y brigada de evacuación médica con asignación de responsabilidades específicas, priorizando las comunicaciones, considerando que ninguna brigada debe estar incomunicada durante el desarrollo de su trabajo.
- Flujograma de comunicaciones en todos los lugares de interés, que debe estar siempre visible y ser de conocimiento de todos los trabajadores. En caso de accidentes o emergencias con lesiones personales se debe informar al área ejecutiva de la empresa contratista quien informará de lo ocurrido a YPFB TR a través de número de emergencia 800-10-4005.

La empresa contratista debe tener los registros médicos de todo su personal involucrado, que deben incluir los datos del grupo sanguíneo, alergias conocidas, antecedentes de enfermedades sistémicas, vacunas recibidas, medicamentos utilizados regularmente y contactos de emergencia (familiares).

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 5 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

El contratista será el responsable de proveer y mantener los contactos en caso de que se requiera de ambulancia aérea para una evacuación de acuerdo con la necesidad, la aeronave puede ser de ala fija o ala rotatoria y cumplir con los requisitos establecidos en *los RC01 Requisitos de Seguridad para Contratistas*.

En el proyecto en caso de no contar con un profesional médico, deben contar con botiquines de primeros auxilios de acuerdo o alineado al *Anexo 7 Guía de Uso de Botiquín de Primeros Auxilios y Listado de Otros Equipos* del procedimiento *PS.023 Primeros Auxilios y Evacuación Médica*, pudiendo incluir algunos medicamentos para dolencias menores, autorizados por el servicio de Salud del Proyecto y con su respectivo instructivo de uso (con indicaciones y contraindicaciones de los mismos). Los botiquines no deben contener antibióticos o medicamentos con prescripción médica.

Equipos para protección de patógenos del Sistema Sanguíneo y Equipos para R.C.P. deben estar disponibles en las áreas de trabajo del Proyecto.

### 3. CONTROL DE PLAGAS

La empresa contratista debe implementar un programa y un cronograma de fumigación y control de plagas que debe abarcar campamento, oficinas, sitio operativo si corresponde, almacenes y todos los ambientes que sean habilitados como parte del proyecto.

El control de plagas debe tomar en cuenta la eliminación y control de roedores, insectos voladores e insectos rastreros, además de control de maleza en áreas verdes, y se deberá determinar la frecuencia de fumigación de acuerdo a las condiciones climáticas y geográficas de la zona.

La empresa que realice trabajos de fumigación deberá contar con los siguientes requisitos:

- Licencia para Actividades con Sustancias Peligrosas (LASP) vigente.
- Certificado de SENASAG de los productos a utilizar para el control y eliminación de maleza.
- Certificado del Instituto Nacional de Salud Ocupacional (INSO) de los productos a utilizar para el control y eliminación de insectos y roedores.
- Hoja de Datos de Seguridad de Materiales (HDSM) de la sustancia a emplearse en el control de plagas.
- Instructivo de Seguridad para trabajos de fumigación.


El personal de la empresa contratista que realice trabajos de fumigación, de acuerdo a lo establecido en el Anexo 12 Manipulación y Uso de Plaguicidas y Pesticidas, del PS 029 Procedimiento de Examen Médico Periódico y Evaluación de Aptitud para el Trabajo, deberá contar con:

- Certificación del INSO para los trabajos de fumigación.
- Estudios toxicológicos en caso de tener disponibilidad en el mercado.
- Como alternativa, estudios médicos de determinación de colinesterasa en sangre.
- Estudios médicos de:
  - ✓ Función Renal: Urea y Creatinina
  - ✓ Función Hepática: Perfil hepático

La empresa contratista que realice trabajos de fumigación debe asegurar la entrega de EPP al personal, como referencia:

- Botas de seguridad de goma.



	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 6 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

- Overol impermeable con capucha que proteja la cabeza, oídos y cuello, Categoría 5 y 6, que cumpla norma EN 340.
- Guantes de nitrilo hasta el antebrazo.
- Protectores Respiratorios de cara completa con filtros para vapores orgánicos (con carbón activado) y que incluya pre filtro para partículas.

Se debe utilizar, como sugerencia, los siguientes productos:

PLAGA A ELIMINAR	PRODUCTOS QUE NORMALMENTE SE UTILIZAN COMO REFERENCIA
Insectos voladores	Lambda cialotrina y larvicidas de mosquitos
Insectos rastreros	Sulfuramida y gel adherente para hormigas
Maleza	Imazapir
Roedores	Biorat


En caso de almacenamiento de plaguicidas en los sitios operativos, se debe tomar en cuenta las siguientes consideraciones:

- Guardar los productos en un lugar especialmente acondicionado para este propósito, de preferencia alejado de vivienda y con buena ventilación.
- Para evitar errores de contaminaciones cruzadas, los plaguicidas deben ser almacenados en sitios separados de otros elementos y en especial de los alimentos.
- Siempre se debe leer la etiqueta de los pesticidas para conocer las instrucciones de almacenamiento, pues en la mayoría de los productos, especialmente de formulaciones líquidas emulsionables, se deben evitar temperaturas extremas (por debajo de los 0 °C y por encima de los 35 °C), para evitar alteraciones de su composición química que lleguen a afectar la eficiencia del producto.

En caso de contacto o intoxicación por plaguicidas, las primeras medidas de auxilio, en orden de importancia, y dependiendo de la vía de ingreso en el cuerpo son:

- Averiguar el producto que causó la intoxicación. Para ello se debe guardar la etiqueta del o los plaguicidas sospechosos de haber causado la intoxicación. Este procedimiento es importante para determinar posteriormente el tratamiento médico más adecuado.
- Retirar toda la ropa contaminada de la persona intoxicada. Con esta medida se disminuye el riesgo de aumentar la exposición de la persona afectada a la acción dérmica del plaguicida, en el caso que las ropas se hubiesen contaminado con vómitos o por derrames accidentales ocurridos durante la aplicación.
- Lavar la piel de la persona intoxicada por vía dérmica. Con esto se busca reforzar la descontaminación de la superficie corporal. Si no existiese agua limpia disponible, se debe frotar suavemente todo el cuerpo con una esponja o trapo limpio, que posteriormente deben, tanto la ropa contaminada como el trapo o esponja que se utiliza para limpiar, ser eliminados en forma similar a los envases. También se debe eliminar cualquier resto de vómito o de plaguicida de la boca del afectado, introduciéndole suavemente un dedo envuelto en una gasa o trapo limpio, para extraer todo el residuo.



	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 7 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

- Lleve a la persona afectada por inhalación, fuera de la zona de peligro a un lugar fresco y bien ventilado; protéjala del enfriamiento y posibilitar que guarde reposo.
- Si el plaguicida ha salpicado a los ojos, proceda a lavarlos con abundante agua limpia por varios minutos (mínimo 15 minutos).
- Si el caso de la intoxicación ha sido por ingestión; debe necesariamente remitirse a la etiqueta del producto que causó la intoxicación, o a su HDSM, puesto que el tratamiento de primeros auxilios, así como las recomendaciones para el médico, pueden diferir significativamente de un producto a otro.

La empresa contratista deberá asegurar mecanismos para evitar el ingreso de plagas a los ambientes mediante la utilización de mallas milimétricas, brazos mecánicos para las puertas, dispositivos electrónicos u otros que considere necesario.

No está permitido la tenencia de ningún tipo de mascotas no domésticas en los ambientes del proyecto.

En caso de utilizarse un campamento donde los dueños del lugar tengan algún tipo de mascotas, la empresa contratista deberá asegurarse que éstos animales tengan sus registros de vacunas y controles veterinarios, si corresponde.

#### 4. CONTROL DE SERVICIO DE CATERING Y ANÁLISIS DE AGUA DE CONSUMO

La inadecuada manipulación de alimentos y el consumo de agua no potable, pueden provocar enfermedades ocasionadas por bacterias, virus o parásitos, por lo que es un requisito básico que el contratista cumpla con lo establecido en el *ITS.082 Inocuidad Alimentaria* o contar con su propio procedimiento alineado al de YPFB TR, para evitar enfermedades en el personal, tales como:


- Intoxicaciones por alimentos
- Cólera
- Hepatitis A
- Fiebre Tifoidea
- Enfermedades parasitarias

La empresa contratista, ya sea que contrate o sub contrate un servicio de catering, debe cumplir con los requisitos para la correcta identificación de los peligros y riesgos relacionados con el transporte, manipulación, preparación, almacenamiento y servido de alimentos mediante un sistema que garantice que los alimentos consumidos sean seguros y no ocasionen daños a la salud de los trabajadores.

Para lograr este objetivo las empresas contratistas y subcontratistas que brinden los servicios de alimentación deben cumplir con los lineamientos del *ITS.082 Inocuidad Alimentaria* o su procedimiento alineado al de YPFB TR.

En caso que la empresa contratista no contrate un servicio de catering exclusivo para un proyecto y contrate los servicios de un restaurant público, deberá asegurar que el lugar elegido cumpla con las normas básicas de inocuidad alimentaria y deberá gestionar con los responsables del sitio cumplir con los requisitos básicos de:

- Licencia municipal de funcionamiento
- Uso de barbijo, guantes y cofia para el personal que prepare, manipule y sirva alimentos

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 8 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

- Asegurar la provisión y transporte de insumos que sean seguros para su consumo
- Capacitar al personal del Servicio local en normas básicas de inocuidad alimentaria

El Supervisor de Salud y Seguridad de YPFB TR, Coordinador / Supervisor de la contratista, además del médico o paramédico del proyecto, si corresponde, deberán hacer una inspección al campamento y servicio de catering de forma mensual, reflejando los resultados en el documento *LS.001 Lista de Verificación de Servicios de Alimentación*, en caso de ser un catering exclusivo para el proyecto y adecuando la lista de verificación cuando se trate de un servicio de restaurant público.

En el caso que alguna de las comidas deba servirse en la obra y no se pueda hacer uso del comedor, la empresa contratista deberá adecuar un espacio adecuado y limpio, colocar mesas, sillas y un toldo o sombrilla portátil y adecuarlo como un comedor móvil. Además de implementar mecanismos de desinfección de manos para los trabajadores, previo a servirse los alimentos, y asegurar la adecuada clasificación y disposición de residuos. Los alimentos deben ser servidos en envases o viandas de plástico liso o acero inoxidable, de forma individual, dotar de cubiertos contenidos en un envase plástico individual de preferencia bolsa reutilizable (bolsa tipo ziploc) y vasos de preferencia que no sean descartables.

#### **Agua de Consumo Directo**

Se considera agua de consumo directo la que es utilizada para beber, preparar jugos o refrescos y para cocinar. El agua de consumo directo debe ser proporcionada a través de bidones y/o botellas y debe tener un análisis físico químico y bacteriológico que debe ser presentado por el proveedor del producto.

La empresa contratista debe realizar una limpieza de los sifones una vez por semana y limpieza y desinfección de los sifones en cada cambio de bidón. Se debe llevar un registro de la limpieza y desinfección de los sifones, según corresponda. El análisis de agua de consumo directo debe cumplir con los parámetros, según la Norma Boliviana NB 512 Requisitos Agua Potable.

La empresa contratista podrá decidir la realización del análisis de agua por su cuenta o presentar el análisis de calidad de agua provisto por su proveedor.

#### **Agua de Consumo Indirecto**

Se considera agua de consumo indirecto la que es utilizada para aseo personal, lavado de manos, lavado de vajillas y otros usos.

El agua de servicio público, pozo y/o cisterna que se encuentra disponible en los grifos de las localizaciones, debe tener una etiqueta y/o letrero "No beber, agua no potable".


A este tipo de agua se debe realizar un análisis físico-químico y bacteriológico por parte de la empresa contratista.

Este resultado debe ser presentado para la habilitación del campamento y la empresa contratista deberá hacer las gestiones en caso de parámetros fuera de norma.

El control de la calidad de agua debe hacerse cada 6 meses en caso de proyectos que tengan una duración mayor a este tiempo.

En proyectos cuya duración sea menor a 6 meses la empresa contratista debe presentar el análisis de calidad de agua para la habilitación de campamento.

Los resultados del análisis de agua, de consumo indirecto debe cumplir con los parámetros establecidos en la Norma Boliviana NB 512 en su versión vigente, mínimamente considerando los siguientes parámetros:

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 9 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

- 1.- Coliformes totales
- 2.- Coliformes fecales
- 3.- Color
- 4.- Sólidos totales disueltos
- 5.- Turbidez.

## 5. CONDICIONES DE HIGIENE EN LAS VIVIENDAS

Las viviendas que proporcione el Contratista a su personal deben cumplir lo establecido en el *Artículo 47- Condiciones de vivienda de la Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar*. Las viviendas que proporcionen deberán contar mínimamente con:

1. Los dormitorios deben contar con un espacio mínimo de 6 m<sup>2</sup> por persona.
2. Abastecimiento de agua potable en cantidad suficiente para poder cubrir todas las necesidades personales y domésticas.
3. Sistemas adecuados de alcantarillado y disposición de basuras.
4. Adecuada protección contra el calor, el frío, la humedad, el ruido, los incendios y los vectores que propaguen enfermedades.
5. Instalaciones sanitarias apropiadas en cocina y baño, ventilación, lavado, luz natural e iluminación artificial.
6. Apropiada separación entre las habitaciones y los locales destinados a animales.
7. Si existieran camas de dos niveles (literas/cucheta), la cama de arriba debe tener protectores laterales para evitar caídas de la persona que duerme en la parte superior, y una escalera firme de acceso a la cama superior.

*Según el Artículo 48- Viviendas para solteros de la Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar*. Las viviendas colectivas destinadas a trabajadores solteros o separados de sus familias contarán como mínimo con:

1. Una cama para uso exclusivo de cada trabajador.
2. Locales separados para hombres y mujeres.
3. Suficiente abastecimiento de agua potable.
4. Adecuadas instalaciones sanitarias.
5. Medios convenientes de ventilación o calefacción, si fuese necesario.
6. Comedores, salas de descanso y recreo si tales servicios no existieren en la comunidad.

*Según el Artículo 50 – Medios de recreación de la Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar*. Cuando los trabajadores no tuvieran acceso a los medios de recreación utilizados por la colectividad, los empleadores deben proporcionar dichos medios.

*Según el Artículo 352 – Servicios higiénicos de la Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar*. Todo centro de trabajo estará provisto de inodoros adecuados con agua corriente, urinarios y lavamanos; letrinas separadas para cada sexo y con su respectiva puerta, conectadas a la red de alcantarillado o a falta de ésta, pozos sépticos.

*Según el Artículo 353 – Servicios higiénicos de la Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar*. Todo lugar de trabajo estará provisto de los servicios higiénicos cuyo número y características se establecen a continuación:



## Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas

Revisión 14

Vigente desde: 28.12.2023

Página: 10 /17

### Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas


Trabajadores por turno de trabajo	Inodoros		Duchas		Urinarios	Lavamanos
	H	M	H	M	H	H o M
De 1 a 5	1	1	1	1	1	1
De 6 a 10	2	2	1	1	1	1
De 11 a 20	2	2	2	2	2	2
De 21 a 30	3	3	2	2	3	3
De 31 a 40	3	4	3	3	3	3
De 41 a 50	3	4	3	4	4	4
De 51 a 60	4	5	4	4	4	4
De 61 a 70	4	5	4	4	5	4
De 71 a 80	4	5	5	5	5	5
De 81 a 90	5	6	5	5	5	5
De 91 a 100	5	6	5	5	6	5
De 101 a 110	5	6	6	6	6	6
De 111 a 120	6	7	6	6	7	6
De 121 a 130	6	7	6	6	7	6
De 131 a 140	6	7	7	7	7	7
De 141 a 150	6	8	7	7	7	7
De 151 a 160	6	8	7	7	7	7
De 161 a 170	6	8	7	7	8	8
De 171 a 180	6	8	8	8	8	8
De 181 a 190	7	9	8	8	8	8
De 191 a 200	7	9	9	9	9	9
De 201 a 210	7	9	9	9	9	9
De 211 a 220	8	10	9	9	9	9
De 221 a 230	8	10	9	9	10	10
De 231 a 240	8	10	10	10	10	10

**M: Mujeres H: Hombres**

Los Servicios higiénicos se instalarán de manera que la distancia máxima entre una faena y el servicio más próximo sea de 75 metros.

Cuando en el establecimiento haya más de 240 operarios debe agregarse un artefacto por cada 30 personas sobre ese número.

*Según el Artículo 353/370 de la Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar, se deberán disponer de comedores en el propio centro de trabajo donde se sirven alimentos, estas instalaciones deberán cumplir con las especificaciones de la siguiente tabla.*

 <b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>		
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 11 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

PERSONAS	M <sup>2</sup>	ADICIONANDO EN M <sup>2</sup>
25 o menos	18.5	
25-74	18.5	0.65 por c/persona por encima de 25
75-149	50	0.55 por c/persona por encima de 149
150-499	92	0.50 por c/persona por encima de 149
500 más	255	0.40 por c/persona por encima de 499

Se considera campamento al área destinada para el descanso de los trabajadores involucrados en el proyecto, pudiendo ser ambientes exclusivos para este fin los hoteles, hostales o viviendas alquiladas en caso que el proyecto se encuentre cerca de una población o comunidad.

La empresa contratista debe asegurar que todo trabajador que se encuentre de turno en el proyecto debe hacer uso de las instalaciones destinadas como campamento de forma obligatoria, sin opción a pernoctar en sus domicilios por más que vivan en el mismo pueblo. En caso de darse una excepción a este punto debe ser justificada y argumentada por la empresa contratista en coordinación con el fiscal o Gerente del Proyecto.

## 6. PROGRAMA DE CONTROL DE ALCOHOL Y DROGAS PROHIBIDAS

El contratista debe tener una política y/o procedimiento para el control del consumo de alcohol y drogas prohibidas. El objetivo de esta política y/o procedimiento es mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores y público en general, garantizando que todos los trabajadores que se encuentren dentro de la propiedad de la empresa o cumpliendo función oficial para la empresa, no elaboren, distribuyan, utilicen o posean drogas prohibidas o alcohol, ni se encuentren afectados o bajo la influencia de cualquier tipo de éstas sustancias.

El contratista debe delinear acciones a seguir para el análisis legal de muestras para identificar si existe evidencia de consumo de estupefacientes o alcohol por parte de los trabajadores y para el rastreo legal del lugar de trabajo, de las personas y de la propiedad.

Los controles rutinarios deben hacerse de acuerdo a la cantidad de personas en el proyecto, pudiendo realizarlo a todo el personal o de forma aleatoria a un grupo.


La frecuencia será definida entre el Coordinador / Supervisor de SSMS de la contratista y el Supervisor de Salud y Seguridad de YPFB TR de acuerdo a las características del proyecto.

Los controles respetarán la dignidad y privacidad de los trabajadores, además de que toda la información debe ser manejada confidencialmente.

El contratista debe difundir su política/procedimiento de alcohol y drogas a todos los trabajadores involucrados en el Proyecto.

La empresa Contratista debe realizar los controles de alcohol en las siguientes circunstancias: pre-empleo, al azar, después de un accidente, por causa razonable o sospecha fundamentada y retorno luego de un descanso o vacación.

El trabajador debe estar informado de la política y del procedimiento de toma de muestra, además de que se le deben informar los resultados. El trabajador puede rehusarse a recibir los controles, en cuyo caso aplicará el procedimiento interno de cada empresa contratista.

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 12 /17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

Los reportes de estos controles deben ser enviados al Supervisor de Salud y Seguridad de YPFB TR, con el rótulo de confidencial, la información podrá ser electrónica (correo electrónico) o en papel.

El control puede ser registrado en el Formulario *FS.110 Formulario de Control de Alcohol y Drogas de YPFB TR* o utilizar un formulario propio de la empresa contratista.

En caso de reportarse un resultado positivo en un trabajador de la empresa contratista, se debe informar de inmediato al Supervisor de Salud y Seguridad de YPFB TR, quien informará al Coordinador de Salud Ocupacional de YPFB TR y la empresa contratista deberá desmovilizar del proyecto al trabajador de forma definitiva.

En caso de un resultado positivo en un trabajador de YPFB TR, se debe comunicar de forma inmediata al Supervisor de Salud y Seguridad y al Coordinador de Salud Ocupacional de YPFB TR para su reporte a la Dirección de Talento Humano y se actúe de acuerdo a Reglamento Interno.

## 7. APTITUD PARA EL TRABAJO

Se deben identificar las actividades críticas que requieran de un grado de aptitud para el trabajo. La evaluación de aptitud para el trabajo tiene como objetivo comparar las capacidades físicas del personal con los requerimientos de las actividades laborales.

Para lograr una efectiva evaluación de aptitud para el trabajo se considera fundamental destacar el juicio clínico de quien elabora este proceso, junto con una comprensión del trabajo, todo apoyado con una historia clínica exhaustiva y un cuidadoso examen médico.

Para evaluar la aptitud para el trabajo se deben tomar en cuenta las guías de evaluación médica de aptitud para el trabajo para actividades críticas considerando el procedimiento *PS.029 Examen Médico Periódico y Evaluación de Aptitud para el Trabajo* o un documento similar del contratista.

Las empresas contratistas tienen la obligación de realizar un examen médico de los trabajadores a su cargo al momento del ingreso al trabajo, según Decreto Supremo N° 224 Reg. Ley General del Trabajo.

La empresa contratista deberá realizar exámenes médicos periódicos y de aptitud para el trabajo a todo su personal en cumplimiento al DL N° 15629 Código de Salud, Reglamento Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo.


Las empresas contratistas que realicen el servicio o trabajo de fumigación o uso de pesticidas y que tengan a su cargo trabajadores que manipulen estos elementos peligrosos (plaguicidas, insecticidas, herbicidas, etc.) están obligadas a realizar exámenes toxicológicos anuales en todo el personal.

La evaluación de aptitud para el trabajo debe ser realizada para actividades que requieran de una condición de salud por su naturaleza crítica y para los siguientes casos: una rehabilitación y regreso al trabajo, luego de sufrir una enfermedad o una lesión, o por una cesantía del trabajo debida a una incapacidad o trastorno de salud.

Todos los datos médicos y de salud son estrictamente confidenciales. El acceso a la información médica es restringido estando solamente disponible para los médicos examinadores, el paciente, el médico asesor de la empresa contratista y el Coordinador de Salud Ocupacional de YPFB TR.

El examen de aptitud para el trabajo asegura que los trabajadores de la empresa contratista realicen actividades laborales acordes con su capacidad física y mental para evitar la ocurrencia de accidentes laborales y el desarrollo de enfermedades ocupacionales.



	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 13 /17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

Las actividades y trabajos específicos que por su naturaleza crítica involucren riesgos para las personas que ejecutan el trabajo, para la empresa o para terceros, se encuentran identificados para los contratistas de YPFB TR en el siguiente listado:

- Conductores de vehículos livianos (que realicen viajes por carretera).
- Trabajo en espacios confinados y uso de equipos de aire suministrado y autocontenido.
- Trabajo en alturas.
- Manipuladores de alimentos (Trabajadores de cocina y comedor.)
- Conductores de vehículos semipesados y pesados.
- Trabajadores que utilicen equipos de aire auto-contenido.
- Operadores de montacargas.
- Operadores de grúas y equipos de izaje.
- Actividades de buceo comercial.
- Trabajo de soldadura y amolado.
- Trabajo por encima de 3000 m.s.n.m.
- Manipulación y uso de plaguicidas y pesticidas.

Los estudios a realizarse en el examen de aptitud para el trabajo deben realizarse según las Guías de Evaluación para actividades críticas y con una periodicidad de cada 2 años.

Cada trabajador de la empresa contratista deberá presentar una copia de los exámenes médicos realizados y el formulario *FS 100 Evaluación Médica de aptitud para actividades de Riesgo para la Salud* o un formulario de uso interno, llenado, firmado y sellado por un médico clínico. El médico que llene el formulario deberá contar con Matrícula Profesional emitida por el Ministerio de Salud y Deportes y el Registro de inscripción al Colegio Médico.

La empresa contratista deberá realizar exámenes médicos periódicos de vigilancia en salud y establecer programas de salud y de calidad de vida de acuerdo a los resultados obtenidos.

## 8. REPORTE E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES CON LESIONES PERSONALES

Las empresas contratistas deben llevar un registro estadístico de la **frecuencia total de enfermedades ocupacionales registrables** (TROIF por sus siglas en inglés), que es el número de enfermedades ocupacionales registradas multiplicado por millón de horas hombre trabajadas.


Los incidentes con lesiones personales, independiente de su magnitud, deben ser reportados de inmediato al Supervisor de SSMS de la contratista o al médico del proyecto, si corresponde, para el tratamiento y seguimiento, y al Supervisor de Salud y Seguridad de YPFB TR.

Dentro de las 24 horas de ocurrido el incidente, debe ser reportado a sala de control de YPFB TR.

Todos los incidentes con lesiones personales con impacto significativo deben ser reportados e investigados. Las Enfermedades Ocupacionales y/o accidentes laborales con tiempo perdido deben ser analizadas con la metodología trípodu u otra utilizada por la empresa contratista.

La empresa contratista es responsable de la denuncia y gestiones administrativas de los incidentes de su personal ante el ente gestor de salud de acuerdo a normativas vigentes, excluyendo a YPFB TR de cualquier responsabilidad.



	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 14 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

## 9. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

La promoción de la salud tiene como objetivo prevenir riesgos para la salud asociados con el medio ambiente no laboral y el estilo de vida de la persona, para ello el contratista debe elaborar su Plan de Gestión de Salud alineado al procedimiento *PS.051 Gestión de Salud Ocupacional* de YPFB TR.

En este sentido se recomienda que la empresa contratista tome en cuenta para sus empleados:

- a) La adecuada nutrición (mediante información a sus empleados).
- b) La prevención de enfermedades infecciosas (mediante inmunización y profilaxis).

Las vacunas con las que deben contar todos los trabajadores de empresas contratistas de YPFB TR son:

- Vacuna contra la Fiebre Amarilla (dosis única que protege por 10 años).
- Vacuna contra el Tétanos (3 dosis que protegen por 10 años).
- Vacuna contra Influenza (1 dosis anual).
- Vacuna contra COVID 19.

## 10. MONITOREO DE HIGIENE OCUPACIONAL

Como parte de la Gestión de Salud en el Trabajo, la empresa contratista (según aplique) debe realizar monitoreo en higiene ocupacional con el objetivo de brindar lugares seguros y saludables a sus trabajadores y en caso de ser necesario adaptar el trabajo al trabajador.


En este monitoreo se realizan mediciones de ruido (bandas de octava y dosimetría) (NTS-002/17 - NB 51002), iluminación (NTS-001/17- NB 51002), vibración en áreas industriales, calidad de aire (humedad, temperatura y partículas en suspensión), además de la evaluación de los puestos de trabajo, tanto administrativos como operativos, y la evaluación del uso de herramientas manuales, según aplique.

Este estudio se realiza en los sitios operativos del proyecto de acuerdo al tipo de actividad y si la actividad y las características del proyecto así lo permiten; y debe realizarse en las oficinas administrativas del proyecto para identificar los factores de riesgo asociados al puesto de trabajo y medio ambiente laboral, y en caso de tener nuevas instalaciones y/o modificación de mobiliario e infraestructura se realiza una actualización del estudio.

## 11. MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD

En caso de declaratoria de Pandemia / Epidemia locales, nacionales o internacionales la empresa contratista deberá contar con un Protocolo de Bioseguridad en el que se detallen las acciones específicas que se aplicarán para la protección de los trabajadores y para evitar la propagación de la enfermedad declarada como epidémica o pandémica dentro de la actividad laboral, siguiendo lineamientos de las autoridades de salud locales/nacionales/internacionales, adaptándolas a las actividades del proyecto.

Las acciones implementadas por la empresa contratista son de su responsabilidad en el cumplimiento de Leyes, Decretos o Resoluciones emitidas por el gobierno nacional, departamental o local sin que YPFB TR tenga responsabilidad económica en su cumplimiento.

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 15 /17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

Todo trabajador de empresa contratista que ingrese a sitios operativos y administrativos, ya sea para cumplimiento de rol de turno o cumplimiento de actividades laborales de forma diaria deberá contar con vacuna contra COVID 19 con esquema vigente que incluye una dosis de refuerzo.

Los trabajadores de empresas contratistas tienen la obligación de reportar al médico o paramédico del proyecto, según corresponda, al supervisor SSMS de la contratista y al Supervisor de Salud y Seguridad de YPFB TR en caso de presentar sintomatología respiratoria.

En caso que el trabajador de empresa contratista haya sido diagnosticado de alguna enfermedad respiratoria infectocontagiosa previo a su ingreso a turno, deberá comunicar a su inmediato superior y asegurarse de incorporarse a turno una vez superada la enfermedad.

En caso de presentarse un caso sospechoso a enfermedad infecto contagiosa en el sitio de trabajo, inmediatamente se deberá dar aviso al médico o paramédico del proyecto según corresponda, al Supervisor SSMS de la contratista, Supervisor de Salud y Seguridad de YPFB TR para que se tomen las acciones correspondientes y reforzar las medidas de bioseguridad como uso de barbijo de forma permanente y evitar contacto directo con otras personas.

Todo trabajador de empresa contratista con resultado positivo a enfermedad respiratoria infectocontagiosa mediante prueba de laboratorio o prueba ambulatoria, como medida de bioseguridad, deberá ser desmovilizado del sitio de trabajo y mantenerse en aislamiento por 5 días para realizar una prueba de control y de acuerdo al resultado determinar su reincorporación a sus funciones.


En caso de no contar con el resultado positivo mediante prueba de laboratorio o prueba ambulatoria deberá reforzar las medidas de bioseguridad en el sitio de trabajo y utilizar barbijo de forma permanente hasta la resolución de los síntomas.

En caso que el resultado de la prueba de diagnóstico sea negativa a enfermedad respiratoria infectocontagiosa, el caso pasa a ser descartado, el trabajador se reincorpora a su fuente de trabajo para continuar con sus actividades.

## 12. ASISTENCIA MÉDICA Y ASISTENCIA SOCIAL

De acuerdo a la Ley de Seguridad Social Boliviana, las empresas contratistas y consultores externos independientes deben presentar respaldo de los beneficios sociales, asistencia médica y seguros de personas de acuerdo al siguiente detalle:

1. Para empresas contratistas cuyo personal tenga una relación laboral de más de 90 (noventa) días calendario:
  - Seguro de Salud de Cajas de Salud (Petrolera, Nacional, Caminos, etc.).
  - Copia del contrato firmado por ambas partes y visado por el Ministerio de Trabajo.
  - Planilla de aportes mensuales vigentes a la Gestora Pública del personal involucrado.

	<b>Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas</b>	
Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 16 /17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

2. Para empresas contratistas que tengan personal contratado de manera eventual de las comunidades o poblaciones del área de influencia del Proyecto y/o que tenga una relación laboral con el contratista hasta 90 (noventa) días calendario:
  - Copia del contrato firmado por ambas partes.
  - Seguro de Salud privado (gastos médicos mínimo \$us. 10.000). Se excluye este requisito en caso de contar con afiliación a un Ente Gestor de Salud.
  - Seguro contra accidentes personales (cobertura por muerte accidental e invalidez total y/o parcial permanente mínimo \$us. 10.000). Se excluye este requisito en caso de contar con afiliación y aportes vigentes a la Gestora Pública.
  - Seguro de Vida (Póliza mínimo \$us. 20.000). Se excluye este requisito en caso de contar con afiliación y aportes vigentes a la Gestora Pública.
3. Para consultores externos independientes que brinden servicios a YPFB TR. deberán presentar constancia de lo siguiente:
  - a) Consultores externos que realicen trabajo operativo, es decir visitas a estaciones, proyectos y/o líneas, y trabajos combinados de oficina y campo:
    - Seguro de Salud Privado (gastos médicos mínimo \$us. 10.000) o afiliación a un ente gestor de salud.
    - Seguro contra accidentes personales (cobertura por muerte accidental e invalidez total y/o parcial mínimo \$us. 10.000) en caso de no tener afiliación a la Gestora Pública.
    - Aporte mensual a la Gestora Pública como Independiente o Seguro de Vida (Póliza mínimo \$us. 20.000).
  - b) Consultores externos que realicen trabajos de oficina de YPFB TR:
    - Seguro de salud privado (gastos médicos mínimo \$us. 10.000) o afiliación a un ente gestor de salud.
    - Aporte mensual a la Gestora Pública como Independiente o Seguro de Vida (Póliza mínimo \$us. 20.000).
4. Para empresas contratistas o consultores externos independientes Bolivianos que realicen trabajos, ya sean administrativos y/u operativos fuera de territorio Boliviano dentro de Sudamérica:
  - Contrato de trabajo visado por el Ministerio de Trabajo.
  - Seguro de salud con cobertura internacional hasta \$us. 100.000, según condiciones detalladas en el Anexo V. Asistencia Médica Internacional.
  - En caso de afectar la póliza, y si existiese un deducible, éste será cubierto por la empresa contratista o el consultor externo independiente.
  - Seguro contra accidentes personales (con cobertura por muerte accidental e invalidez total y/o parcial permanente mínimo \$us. 10.000) en caso de no contar con afiliación a la Gestora Pública.
  - Aporte mensual a la Gestora Pública como Independiente o Seguro de Vida (póliza mínima \$us. 20.000).
5. Para empresas contratistas extranjeras o consultores externos independientes extranjeros que realicen trabajos, ya sean administrativos y/u operativos en territorio boliviano dentro de Sudamérica:



## Requisitos de Gestión, Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Empresarial para Contratistas

Revisión 14	Vigente desde: 28.12.2023	Página: 17 / 17
<b>Requisitos de Salud en el Trabajo para Contratistas</b>		

- Contrato de trabajo visado por el Ministerio de Trabajo y visa de trabajo (si aplica).
- Seguro de salud con cobertura internacional hasta \$us. 100.000, según condiciones detalladas en el Anexo V. Asistencia Médica Internacional.
- En caso de afectar la póliza, y si existiese un deducible, éste será cubierto por la empresa contratista o el consultor externo independiente.
- Seguro contra accidentes personales (con cobertura por muerte accidental e invalidez total y/o parcial permanente mínimo \$us. 10.000).
- Seguro de Vida (póliza mínimo \$us. 20.000).